



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназии №70

телефон: (343) 257-33-42, (343) 260-22-12 факс: (343) 260 22 11

сайт: gimn70.ru, e-mail: gimn70_ek@mail.ru

почтовый адрес: 620144 г. Екатеринбург, ул. Серова, 10



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ гимназии № 70

Н.В.Миногина

31.10.2016 г., приказ № 26-о

ПОЛОЖЕНИЕ
О НАЧИСЛЕНИИ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ,
КОМПЕНСАЦИОННЫХ И
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ МАОУ ГИМНАЗИЯ № 70

Положение принято
Общим собранием
работников
31.10.2016 г., протокол № 2

СОГЛАСОВАНО



Председатель профсоюзного
комитета МАОУ гимназия № 70

Т.В.Прошина

31.10.2016 г., протокол № 3

Екатеринбург, 2016

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 70 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области», Постановления Правительства Свердловской области от 16.12.2013 № 1512-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Постановления Администрации города Екатеринбурга от 30.12.2013 № 4399 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений», Постановления Главы Екатеринбурга №784 от 26.03.2014 г., Постановления № 1559 от 04.08.2016 «О внесении изменений в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 № 5082 « О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург», Постановления правительства Свердловской области № 708-пп от 12.10.2016 «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», руководствуясь статьей 38-1 Устава муниципального образования «город Екатеринбург» и применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 70 (далее –Гимназия).

2. Заработная плата работников МАОУ гимназии № 70 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с настоящим положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников Гимназии прописываются работодателем в трудовом договоре и /или дополнительном соглашении (эффективном контракте).

5. Фонд оплаты труда Гимназии разрабатывается отраслевыми управлениями на соответствующий финансовый год и формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой организации на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда Гимназии устанавливает главный распорядитель бюджетных средств, исходя из особенностей деятельности Гимназии.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Гимназии должен составлять не более 40 процентов.

6. Штатное расписание разрабатывается Гимназией в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного

на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Главный распорядитель бюджетных средств может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда Гимназии, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу государственной организации.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание Гимназии, должны соответствовать уставным целям Гимназии и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Статья 2. Условия определения оплаты труда

1. Оплата труда работников государственной организации, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Гимназии № 70

2. При определении размера оплаты труда работников Гимназии учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников (совместители);
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным

регулированием оплаты труда.

3. Заработная плата работников Гимназии предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

5. При наступлении у работника права в соответствии с частью 4 настоящей статьи на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

6. Руководитель Гимназии:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Гимназии;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Гимназии.

7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Гимназии педагогическими работниками, определяется руководителем Гимназии в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности, регламентирующим деятельность данного типа образовательной организации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

9. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам другого учреждения, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Гимназии при условии, что педагогические работники, для которых Гимназия является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

10. Оплата труда работников гимназии включает себя:

размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам),

ставкам заработной платы, установленных в настоящем положении;
выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в настоящем положении;
выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в настоящем положении.

Глава 2 Повышающие коэффициенты

Статья 1 Общие положения

1. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- повышающий коэффициент за должность доцента (профессора);
- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный повышающий коэффициент.

2. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени.

3. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады).

4. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в настоящем положении.

5. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

6. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются данным локальным актом, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

Статья 2 Повышающие коэффициенты учебно-вспомогательного персонала

1. Работникам Гимназии из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента учебно-вспомогательного персонала:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
уровень профессиональной подготовки работника	до 0,5
степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,6
сложность и важность выполняемой работы	до 0,7
другие факторы	до 0,2

Суммарный размер повышающего коэффициента по одному работнику - до 2,0.

3. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается

руководителем Гимназии.

Статья 3 Повышающие коэффициенты педагогических работников

1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- персональный повышающий коэффициент.

2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается руководителем Гимназии персонально в отношении конкретного работника. Суммарный размер всех повышающих коэффициентов по педагогического работника - до 3,0.

3. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, аттестованным на «соответствие должности» - 0,1;

4. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

5. Для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы.

6. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании Карты профессионально-личностного роста (*Приложение*) при наличии следующих факторов:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента педагогических работников:
--

Высокий уровень организации учебного процесса:
--

-организация образовательной среды;

-удовлетворенность организацией образовательного процесса;
--

-информационно-коммуникативная компетентность;
--

-индивидуализация обучения (создание ИОМ);
--

Результативность учебной деятельности:
--

-уровень обученности по предмету

-внутренняя экспертиза (КР, АКР)

-внешняя экспертиза

-результаты ГИА

Достижение высоких показателей ЕГЭ, ОГЭ (100-балльники), подготовка победителей олимпиады регионального уровня и выше в рамках фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала»
--

Эффективная научно-методическая, исследовательская, проектная деятельность:

-работа с одаренными детьми и выстраивание индивидуального образовательного маршрута;

-диссеминация опыта; -профессиональный рост педагога (участие в профессиональных конкурсах); -экспертная деятельность
Воспитательная деятельность: -работа с детьми «группы риска»; -выстраивание эффективного взаимодействия с участниками образовательных отношений; -работа с классом и развитие ученического самоуправления; -воспитательная работа по предмету.
наставничество
исполнительская дисциплина
другие факторы

Полученный при заполнении Карты профессионально-личностного роста коэффициент делится на 2. ½ его часть устанавливается как персональный повышающий коэффициент и не может превышать **0,5**, а другая часть является основанием для выплат стимулирующего характера (*при их наличии*).

Статья 4. Повышающие коэффициенты работников, осуществляющих персональную деятельность по профессиям рабочих

1. Предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих:

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
персональный повышающий коэффициент.

2. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к минимальным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

3. Суммарный размер повышающего коэффициента - до 2,5.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
уровень профессиональной подготовки работника	до 0,5
степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1
сложность выполняемой работы	до 0,8
другие факторы	до 0,2

4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель Гимназии в отношении конкретного работника.

Статья 5. Повышающие коэффициенты служащих

1. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем Гимназии персонально в

отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента служащих:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
уровень профессиональной подготовки работника	до 1
степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,6
сложность и важность выполняемой работы	до 1
другие факторы	до 0,4

Статья 6. Оплата труда заместителей руководителя Гимназии

1. Оплата труда заместителей руководителя Гимназии, включает в себя:

1) оклад (должностной оклад) – устанавливается работодателем на 30-70 процентов ниже должностного оклада руководителя;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

2. Заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

3. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем Гимназии в соответствии с настоящим Положением.

Глава 3 Компенсационные выплаты

Статья 1. Общие положения

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Гимназии при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Для работников Гимназии устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в фиксированной сумме. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6. Всем работникам Гимназии выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени, согласно Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»). Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты, согласно Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования")

8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом), устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом).

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат.

Статья 2. Компенсационные выплаты, педагогических работников

1. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами, руководство школьными методическими комиссиями, выполнение функций куратора проекта, выполнение функций координатора, проведение работы по дополнительным образовательным программам, внеурочной деятельности, неаудиторной занятости.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	50
за заведование спец. кабинетами	300
за руководство школьными методическими объединениями	1500
за руководство районным методическим объединением	3000
за классное руководство	1500
за проведение работы по дополнительным образовательным программам (в зависимости от количества часов и сложности программы)	от 300 до 10000
за проведение внеурочной деятельности (в зависимости от количества часов и сложности программы)	от 500 до 5000
за проверку письменных работ по музыке	1% оклада (ставки)
за проверку письменных работ по технологии	2% оклада (ставки)
за проверку письменных работ по иностранному языку, истории, биологии, информатике, географии	5% оклада (ставки)
за проверку письменных работ по физике	10% оклада (ставки)
за проверку письменных работ по предметам начальной школы, математике, химии	15% оклада(ставки)
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	20% оклада (ставки)
за выполнение функций координатора (председателю профкома / уполномоченному по охране труда)	4000/500
за участие в работе общественных советов (наблюдательный совет автономного учреждения, организация работы попечительского совета и т.д.)	1000
за работу в качестве секретаря общественных советов	1500
за работу тьютора по организации дистанционного обучения	1000

2. Размеры доплат и порядок их установления определяются Гимназией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Гимназии утвержденном руководителем Гимназии, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3. Учителям и другим педагогическим работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

20 процентов - за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера).

20 процентов – логопедическая надбавка

4. Молодым специалистам устанавливается компенсационный коэффициент в размере 20 % от оклада (ставки заработной платы).

Статья 3. Компенсационный выплаты учебно-вспомогательного персонала/служащих

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за работу по формированию городского архива	10000
за срочность работ (для лаборантов)	до 1000

Статья 4. Компенсационные выплаты работников, осуществляющих персональную деятельность по профессиям рабочих

за срочность работ (для УСП)	2500
за подготовку помещений к праздничным мероприятиям (для УСП)	1000
за работу на улице в неблагоприятных климатических условиях (для вахтера на въезде на территорию гимназии)	1000
за срочность работ (для рабочего по обслуживанию зданий)	2000
за обслуживание гостей гимназии (праздничные мероприятия, семинары, мастер-классы, родительские собрания и прочее)	2000

Глава 4 Выплаты стимулирующего характера

Статья 1 Общие положения

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Гимназии, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Гимназией на оплату труда работников.

2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в Гимназии показателей и критериев оценки эффективности труда работников:

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются (в пределах фонда оплаты труда):

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество педагогической деятельности и выполняемых работ;
- 3) за высокие достижения педагогических и руководящих работников;
- 4) за деятельность, направленную на повышение имиджа гимназии;
- 5) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 6) за срочность и увеличение объема выполненных работ;
- 7) за активное участие в системе повышения квалификации на внебюджетной основе по согласованию с администрацией.
- 8) премиальные выплаты по итогам работы.
- 9) за качество методической работы (для педагогов, имеющих стаж работы в данном образовательном учреждении менее 2-х лет

3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде, в том числе своевременная сдача планирующей и отчетной документации;

- 2) инициатива, творчество и применение современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда отражают количественную и качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

4. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

5. В целях социальной защищенности работников Гимназии и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии и в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Гимназии применяется единовременное премирование работников Гимназии (при возможности, в пределах фонда оплаты труда):

1) при объявлении благодарности руководителем Министерства образования и науки Российской Федерации – до 7000-00 руб.

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – до 7000-00 руб.

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – до 3000-00 руб.

4) в связи с празднованием Дня учителя до 2000-00 руб.

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – до 5000-00 руб.

6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – до 10000-00 руб.

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 20000-00 руб.

6. Руководитель учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника родственников, не более ежемесячного должностного оклада работника.

7. Руководитель вправе выплачивать единовременные премии из фонда экономии по итогам квартала, по итогам года за качественное выполнение должностных обязанностей и высокую трудовую дисциплину.