

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
гимназия № 70  
Ленинского района города Екатеринбурга

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

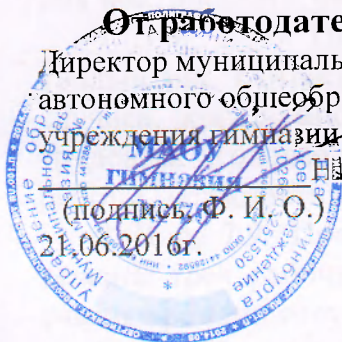
на период с 2016 по 2019 гг.

**От работодателя:**

Директор муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения гимназии № 70  
И.В.Миногоина

(подпись, Ф. И. О.)

21.06.2016г.

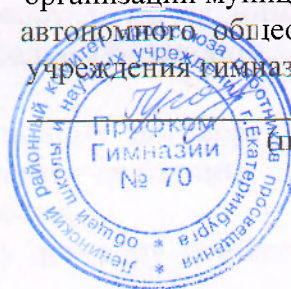


**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения гимназии № 70

Т.В.Пронина

(подпись, Ф. И. О.)



Принято на общем собрании работников (протокол № 3 от 21.06.2016г.)

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Екатеринбургский центр занятости»

23 июня 2016 г.

Запись за №

227-22

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Коллективного договора стороны договорились:

1. В п.п. 1.8., 4.13., 5.28. коллективного договора слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить на «специальной оценки условий труда».

2. Ссылку в абзаце 2 п. 3.1. коллективного договора читать в следующей редакции:

«п. 4.1.1. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы, п. 4.1.1. отраслевого соглашения по организациям системы образования г.Екатеринбурга на 2016-2018 годы».

3. В п. 4.12. коллективного договора слова «Очередность отпусков устанавливать» дополнить «ежедневно».

4. П. 5.5. коллективного договора читать в следующей редакции:

«В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом на время приостановки работы работнику сохраняется средняя заработная плата».

5. Из п. 2.1.4. Приложения 1 к коллективному договору исключить пп. «е».

6. П. 2.1.6. Приложения 1 к коллективному договору дополнить словами «со дня фактического начала работы».

7. В п. 2.5.6. Приложения 1 к коллективному договору предложение «Днем увольнения считается последний день работы» дополнить «за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с трудовым Кодексом РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность)».

8. В п. 7.9. Приложения 1 к коллективному договору словосочетание « в течение трех рабочих дней со дня его издания» дополнить словосочетанием «не считая времени отсутствия работника на работе».

9. В Приложения 2 к коллективному договору изменить период действия Соглашения на 1 год.

10. В Приложениях № 9, № 10 к коллективному договору исключить ссылку на Постановление Правительства РФ от 20.11.2008г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда».

11. Приложения № 1 - № 7 к коллективному договору утвердить обеими сторонами.

12. П. 6.11. к коллективному договору читать в следующей редакции:

«Обеспечить прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), вакцинопрофилактики, дополнительной иммунизации, совершенствование профилактических мер противодействия распространения ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников за счет средств предприятия».

13. Раздел 7. Коллективного договора дополнить п. 7.11:

«В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013г. № 16-2/10/1-3814 женщинам, имеющих детей в возрасте до 18 лет предоставить:

- первоочередное право прохождения тарификации на следующий учебный год;
- обеспечить возможность внеочередной дополнительной курсовой подготовки за счет средств работодателя.

14. В работе руководствоваться Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.

15. Настоящее дополнительное соглашение действует с 21.06.2016 года.